

令和3年度年間新任看護職員研修計画(看護師)

令和3年3月 教育推進委員会作成

		3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
			見る見る期	知りだす期		交流期			行動期					自立期
研修			新任看護師 集合・OJT研修 救急蘇生(BLS) 講習会	日勤・夜勤 シャドー研修 (OJT)	救急看護看護	リフレッシュ研修	呼吸器研修	多重課題研修	プライマリーナース シング・倫理研修	リハビリテーション 実務研修	看護を語る研修	脳卒中・リハ看護 研修Ⅰ	脳卒中・リハ看護 研修Ⅱ	ポートフォリオの 再構築研修
新任看護師	到達目標		<input type="checkbox"/> 看護現場に慣れる <input type="checkbox"/> 職場の雰囲気慣れる	<input type="checkbox"/> 配属病棟の流れや特殊性を理解する <input type="checkbox"/> 休日勤務・夜勤に入るまでに必要な看護技術・知識を習得できる	<input type="checkbox"/> 夜勤の流れがわかる <input type="checkbox"/> ☆印の看護技術を習得する	<input type="checkbox"/> 急変時の流れを学ぶ	<input type="checkbox"/> 優先順位を考慮して行動できる	<input type="checkbox"/> 日々の受け持ち患者との関係を築くことができる	<input type="checkbox"/> プライマリーナースの役割を自分の言葉で言える	<input type="checkbox"/> プライマリーナースとして看護業務の習得に必要な知識、技術、態度を学ぶ	<input type="checkbox"/> 患者に合わせたリハビリテーション看護がわかる	<input type="checkbox"/> プライマリーナースとして支援を受けながら看護過程が展開できる	<input type="checkbox"/> プライマリーナースとして看護過程を展開できる	<input type="checkbox"/> 1年の振り返りを行い自己の成長と次年度の課題を明確にできる
	行動		<input type="checkbox"/> 看護技術の指導を受けながら体験する <input type="checkbox"/> ポートフォリオ記入(4月～6月)	<input type="checkbox"/> 5月末までに4人受け持てるように努力する <input type="checkbox"/> 1か月の振り返りを行う <input type="checkbox"/> 新任者看護技術チェック	<input type="checkbox"/> 他のスタッフの協力を得て夜勤業務を行う <input type="checkbox"/> ストレスチェック	<input type="checkbox"/> 救急看護の研修に参加する <input type="checkbox"/> ポートフォリオ記入(7月～9月)	<input type="checkbox"/> 優先順位を考慮し複数の患者のニーズに対応する	<input type="checkbox"/> 日々の受け持ち患者との関係を築くことができる	<input type="checkbox"/> 指導を受けながら看護過程を展開する <input type="checkbox"/> 看護場面レポート記入 <input type="checkbox"/> 新任者看護技術チェック <input type="checkbox"/> ポートフォリオ記入(10月～2月) <input type="checkbox"/> ストレスチェック	<input type="checkbox"/> プライマリーナースとして支援を受けながら看護過程が展開できる <input type="checkbox"/> 受け持ち患者・家族に看護過程を説明できる	<input type="checkbox"/> 患者個々に合わせたリハビリテーション看護を実践する <input type="checkbox"/> 看護場面レポート記入	<input type="checkbox"/> 支援を受けながら受け持ち患者の看護ができる <input type="checkbox"/> 看護体験をまとめる	<input type="checkbox"/> プライマリーナースとして患者の看護過程を展開評価修正し、自身の課題を見出すことができる	<input type="checkbox"/> 1年の振り返りをレポートポートフォリオ記入。 <input type="checkbox"/> 新任者看護技術チェック <input type="checkbox"/> ストレスチェック
実地指導者	プリセプター	<input type="checkbox"/> 師長から任命を受ける <input type="checkbox"/> プリセプター研修に参加	<input type="checkbox"/> 新人が看護現場に慣れるよう支援する <input type="checkbox"/> プリセプター研修(OJT)	<input type="checkbox"/> 新人看護師の適応状況を把握し支援する。 <input type="checkbox"/> プリセプター研修に参加	<input type="checkbox"/> プリセプター研修(OJT) <input type="checkbox"/> 精神的支援の取り組みを振り返る <input type="checkbox"/> ポートフォリオの記入	<input type="checkbox"/> 救急看護のOJTに参加する <input type="checkbox"/> 精神的支援を続ける		<input type="checkbox"/> 教育責任者会議に参加 <input type="checkbox"/> ポートフォリオの記入 <input type="checkbox"/> ストレスチェック			<input type="checkbox"/> 看護を語る研修に参加			
	スタッフ(3年以上)	<input type="checkbox"/> 新任看護職員研修制度や役割について説明を受ける	<input type="checkbox"/> チェックリストの看護技術が体験できるように支援する。	<input type="checkbox"/> 年間指導スケジュールを新人教育担当者と立てる <input type="checkbox"/> 日勤業務で新人看護師のフォローを行う <input type="checkbox"/> 休日・夜勤業務の準備を行う	<input type="checkbox"/> 3か月の評価を新人教育担当者と師長とともに把握する <input type="checkbox"/> 夜勤業務の流れや手順、優先順位、技術の習得、PC入力の確認を行い新人看護師に指導・支援する	<input type="checkbox"/> 急変時の看護のOJTを企画実施評価する <input type="checkbox"/> チェックリストの☆印が習得できていないときは支援する	<input type="checkbox"/> 夜勤業務の指導の補足を行う	<input type="checkbox"/> 看護技術チェックリストの担当項目の評価	<input type="checkbox"/> 担当看護師としての役割を説明し新人がどのように理解したか確認する <input type="checkbox"/> アナムネ聴取方法を指導する			<input type="checkbox"/> チーム全体の患者が把握できるように助言・確認する <input type="checkbox"/> 受け持ち患者の看護計画・実施について看護記録から評価し、助言する	<input type="checkbox"/> 看護技術や看護過程での課題を一緒に確認し、今後の指導に役立てる	<input type="checkbox"/> 1年のまとめを新人看護師・師長などと共に行う
教育担当者	行動	<input type="checkbox"/> 実地指導者に新任看護職員研修計画のオリエンテーションを行う <input type="checkbox"/> スタッフに対し新任看護職員研修制度や役割を説明する <input type="checkbox"/> 教育担当者研修に参加	<input type="checkbox"/> 師長・実地指導者とともに担当者を決める <input type="checkbox"/> スタッフに基礎看護技術担当を振り分ける <input type="checkbox"/> ストレスチェック	<input type="checkbox"/> 実地指導者と新人看護師の適応状況を把握し年間指導スケジュールを計画する <input type="checkbox"/> 新人看護師・プリセプター・実地指導者を支援する <input type="checkbox"/> 休日・夜勤業務の準備を行う <input type="checkbox"/> 教育担当者研修に参加 <input type="checkbox"/> 新任者看護技術チェック	<input type="checkbox"/> 新人看護師の個々の成長を把握し個々に合わせ指導スケジュールを見直す <input type="checkbox"/> 実地指導者とともに夜勤業務の流れや手順、優先順位、技術の習得、PC入力の確認を行い指導・支援する <input type="checkbox"/> ポートフォリオ記入	<input type="checkbox"/> 急変時の看護のOJTを企画実施する		<input type="checkbox"/> 師長、実地指導者とともに6か月の振り返りを行う <input type="checkbox"/> 教育責任者会議に参加 <input type="checkbox"/> 個々の成長を確認し新人看護師やスタッフにフィードバックする <input type="checkbox"/> ポートフォリオ記入 <input type="checkbox"/> ストレスチェック	<input type="checkbox"/> 受け持ち患者の情報をアセスメントし看護の展開ができるように支援する <input type="checkbox"/> 新任者看護技術チェック	<input type="checkbox"/> 担当看護師として役割発揮できているかを確認し、指導・支援する		<input type="checkbox"/> 一連の看護過程ができていないか確認する	<input type="checkbox"/> 課題から支援内容を修正・計画し指導する <input type="checkbox"/> 教育責任者会議に参加 <input type="checkbox"/> ポートフォリオ記入	<input type="checkbox"/> 1年のまとめを新人看護師・師長などと共に行う <input type="checkbox"/> ポートフォリオ記入 <input type="checkbox"/> 新任者看護技術チェック <input type="checkbox"/> ストレスチェック