

女性の活躍に関する情報

公表日 令和5年6月21日

●男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）

正規労働者 79.1%

非正規労働者 127.0%

全労働者 84.2%

※賃金：令和4年給与所得による。

※正規：期間の定めなくフルタイム勤務している職員

※非正規：有期雇用職員（アルバイト・パート・嘱託・月額）

※差異についての補足説明：非正規労働者における女性の賃金割合が高い理由として、非正規の女性に占める高額所得者（医師等）の割合（10.0%）が、正規の女性に占める高額所得者（医師等）の割合（1.5%）よりも高いことが挙げられる。

●採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合

	男性	女性
正規労働者	27.8%	72.2%
非正規労働者	9.1%	90.9%
全労働者	20.7%	79.3%

※令和4年度

●管理職に占める女性労働者の割合

管理職（女性）48.7%

※令和4年度

●男女別の育児休業取得率

男性 62.5%

女性 95.2%

全体 86.2%

※令和4年度